



БОЙОРОК

ПРИКАЗ

«26» августа 2013 й.

№ 238/ «26» августа 2013 г.

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, руководителей муниципальных учреждений

В рамках реализации Программы поэтапного совершенствования оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2013-2018 годы, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р, на основании Методических рекомендаций, подготовленных Министерством образования и науки Российской Федерации, **приказываю:**

1. Признать утратившим силу перечень критериев оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений общего образования и руководителей образовательных учреждений дополнительного образования детей, утвержденные приказом отдела образования Администрации муниципального района Куюргазинский район Республики Башкортостан от 27.08.2012 №234 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального района Куюргазинский район Республики Башкортостан».

2. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, руководителей муниципальных образовательных учреждений муниципального района Куюргазинский район Республики Башкортостан, согласно приложениям № 1-3.

3. Разместить показатели эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений, руководителей муниципальных учреждений в сфере образования на официальном сайте Отдела образования Администрации муниципального района Куюргазинский район Республики Башкортостан.

4. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на Л.Г.Нуриахметову, главного инспектора Куюргазинского РОО.

Начальник отдела



Л.Р.Терегулова

Приложение №1
к приказу отдела образования
Администрации муниципального
района Куяргазинский район
Республики Башкортостан
от 26.08.2013 № 238/1

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности муниципальных образовательных учреждений,
руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений
муниципального района Куяргазинский район Республики Башкортостан

№ п/п	Направления	Баллы
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования 1. Отсутствие предписаний надзорных органов 2. Отсутствие объективных жалоб 3. Исполнительская дисциплина руководителя (своевременное предоставление информации и отчетности)	0-5
2.	Эффективность функционирования системы государственно-общественного управления	0-5
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (независимые опросы, анкетирование и т.п.)	0-5
4.	Информационная открытость ОУ 1. Наличие сайта ОУ в соответствии с Законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» 2. Систематическое обновление сайта ОУ 3. Участие в процедурах независимой оценки качества образования	0-5
5.	Отсутствие правонарушений у несовершеннолетних; положительная динамика снижения количества обучающихся, состоящих на всех видах профилактического учета	0-5
6.	Реализация социокультурных проектов 1. Эффективность деятельности музея 2. Наличие театра в ОУ 3. Реализация социальных проектов (в т.ч. муниципальных) 4. Наличие и качество работы научного общества учащихся	0-5
7.	Реализация программ и планов, направленных на работу с одаренными детьми	0-5
8.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей 1. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы 2. Организация горячего питания 3. Отсутствие случаев детского травматизма 4. Проведение мероприятий, направленных на профилактику наркомании, алкоголизма, табакокурения среди несовершеннолетних (в т.ч. количество обучающихся, прошедших тестирование на немедицинское потребление наркотических средств) 5. Создание условий для инклюзивного обучения и воспитания	0-5
9.	Реализация обучения по индивидуальным планам (в т.ч. учебным)	0-5
10.	Реализация профильного обучения, предпрофильной подготовки	0-5
11.	Сохранность контингента в ОУ (коэффициент выбытия из ОУ)	0-5

12.	Качественные показатели ЕГЭ 1. Отсутствие обучающихся, набравших баллы ниже порога 2. Средний балл ЕГЭ по учебным предметам по ОУ соотносительно среднего балла по РБ	0-5
13.	Результаты ГИА-9	0-5
14.	Реализация образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий	0-5
15.	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса (учебное оборудование, информационно-методическое обеспечение образовательного процесса, соответствие всем требованиям санитарных норм и норм безопасности) Обеспечение условий пожарной безопасности и условий охраны труда участников образовательного процесса в учреждении. Эстетическое условия, оформление школы, кабинетов, состояние пришкольной территории	0-5
16.	Результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах, спортивных соревнованиях; проектно-исследовательской деятельности 1. Муниципальный уровень 2. Республиканский уровень 3. Федеральный уровень	0-5
17.	Совершенствование педагогического корпуса 1. Прохождение курсов повышения квалификации (в % отношении) 2. Результаты участия в конкурсах, наличие публикаций, выступлений в СМИ и т.п.	0-5
18.	Исполнение муниципального задания 1. Нормативная наполняемость классов 2. Соотношение прочего персонала к основному	0-5
19.	Создание условий для внеурочной деятельности обучающихся и организации дополнительного образования (работа факультативов, клубов по интересам, студий, творческих объединений, наличие связей, сотрудничества с учреждениями дополнительного образования)	0-5
20.	Выполнение комплексной программы Республики Башкортостан «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на 2010-2014 годы и на период до 2020 года»	0-5
Всего баллов		100

Общее количество составит 100 баллов.

95-100 баллов - 3,0 (персональный повышающий коэффициент деятельности);

85-94 баллов-2,5;

75-84 баллов - 2,0;

65-74-1,5;

55-64-1,0

Общее количество баллов составит **100** баллов.

Всего 100-98 баллов - 3,0 (персональный повышающий коэффициент деятельности).

Более 80 % - 2,5.

Более 70 % - 2,0.

Более 60%- 1,5.

50 % и более от общего числа баллов - 1,0.

Персональный повышающий коэффициент деятельности руководителю муниципального бюджетного образовательного учреждения устанавливается учредителем при заключении (пересмотре) трудового договора. Размер персонального

повышающего коэффициента деятельности определен до 3,0 от должностного оклада.

Размер персонального повышающего коэффициента деятельности руководителю определяется учредителем 1 раз в квартал с учетом результатов анализа и оценки критериев эффективности деятельности руководителя за период, предшествующий установлению коэффициентов, объемов задач, поставленных перед руководителем и учреждением на очередной период.

Выплаты по повышающему персональному коэффициенту деятельности осуществляются за счет всех источников финансирования в пределах планового фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Для установления персонального повышающего коэффициента деятельности руководитель муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения предоставляет учредителю оценочный лист «Показатели эффективности деятельности» с предоставлением информации об исполнении показателей и самооценкой деятельности.

Начальник отдела



Л.Р.Терегулова

ПОКАЗАТЕЛИ

эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных, автономных
дошкольных образовательных учреждений муниципального района Куюргазинский район
Республики Башкортостан

№ п/п	Направления	Баллы
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования 1. Отсутствие предписаний надзорных органов 2. Отсутствие объективных жалоб 3. Исполнительская дисциплина руководителя (своевременное предоставление информации и отчетности)	0-8
2.	Эффективность функционирования системы государственно-общественного управления	0-6
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (независимые опросы, анкетирование и т.п.)	0-6
4.	Информационная открытость ОУ 1. Наличие сайта ОУ в соответствии с Законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» 2. Систематическое обновление сайта ОУ 3. Участие в процедурах независимой оценки качества образования	0-10
5.	Реализация социокультурных проектов 1. Эффективность деятельности музея, этнографического уголка 2. Наличие театра в ОУ 3. Реализация социальных проектов (в т.ч. муниципальных)	0-8
6.	Реализация программ и планов, направленных на работу с одаренными детьми	0-5
7.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей 1. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы 2. Организация горячего питания 3. Отсутствие случаев детского травматизма 4. Создание условий для инклюзивного обучения и воспитания	0-6
8.	Сохранность контингента в ОУ (коэффициент выбытия из ОУ)	0-5
9.	Результаты участия в конкурсах, спортивных соревнованиях; проектно-исследовательская деятельность воспитанников 1. Муниципальный уровень 2. Республиканский уровень 3. Федеральный уровень	0-9

10.	Совершенствование педагогического корпуса 1. Прохождение курсов повышения квалификации (в % отношении) 2. Результаты участия в конкурсах, наличие публикаций, выступлений в СМИ и т.п.	0-7
11.	Исполнение муниципального задания 1. Выполнение детодней 2. Соотношение прочего персонала к основному	0-10
12.	Уровень соотношения средств от приносящей доход деятельности к средствам, выделяемым в виде субсидии из бюджета (соотношение средств по платным услугам к объему бюджетных средств)	0-10
13.	Выполнение комплексной программы Республики Башкортостан «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на 2010-2014 годы и на период до 2020 года»	0-10
Всего баллов		100

Общее количество составит 100 баллов.

95-100 баллов - 3,0 (персональный повышающий коэффициент деятельности);

85-94 баллов-2,5;

75- 84 баллов - 2,0;

65-74-1,5;

55-64-1,0

Общее количество баллов составит 100 баллов.

Всего 100-98 баллов - 3,0 (персональный повышающий коэффициент деятельности).

Более 80 % - 2,5.

Более 70 % - 2,0.

Более 60%-1,5.

50 % и более от общего числа баллов - 1,0.

Персональный повышающий коэффициент деятельности руководителю муниципального (бюджетного, автономного) образовательного учреждения устанавливается учредителем при заключении (пересмотре) трудового договора. Размер персонального повышающего коэффициента деятельности определен до 3,0 от должностного оклада.

Размер персонального повышающего коэффициента деятельности руководителю определяется учредителем 1 раз в квартал с учетом результатов анализа и оценки критериев эффективности деятельности руководителя за период, предшествующий установлению коэффициентов, объемов задач, поставленных перед руководителем и учреждением на очередной период.

Выплаты по повышающему персональному коэффициенту деятельности осуществляются за счет всех источников финансирования в пределах планового фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Для установления персонального повышающего коэффициента деятельности руководитель муниципального (бюджетного, автономного) дошкольного образовательного учреждения предоставляет учредителю оценочный лист «Показатели эффективности деятельности» с предоставлением информации об исполнении показателей и самооценкой деятельности.

Начальник отдела



Л.Р.Терегулова

ПОКАЗАТЕЛИ
эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных учреждений
дополнительного образования детей муниципального района Куюргазинский район
Республики Башкортостан

№ п/п	Направления	Баллы
1.	Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в сфере образования 1. Отсутствие предписаний надзорных органов 2. Отсутствие объективных жалоб 3. Исполнительская дисциплина руководителя (своевременное предоставление информации и отчетности)	0-8
2.	Эффективность функционирования системы государственно-общественного управления	0-5
3.	Удовлетворенность населения качеством предоставляемых образовательных услуг (независимые опросы, анкетирование и т.п.)	0-5
4.	Информационная открытость ОУ 1. Наличие сайта ОУ в соответствии с Законом №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» 2. Систематическое обновление сайта ОУ 3. Участие в процедурах независимой оценки качества образования	0-7
5.	Реализация социокультурных проектов 1. Эффективность деятельности музея 2. Реализация социальных проектов (в т.ч. муниципальных)	0-5
6.	Реализация программ и планов, направленных на работу с одаренными детьми	0-5
7.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей 1. Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы 2. Отсутствие случаев детского травматизма 3. Проведение мероприятий, направленных на профилактику наркомании, алкоголизма, табакокурения среди несовершеннолетних 4. Создание условий для инклюзивного обучения и воспитания	0-6
8.	Реализация обучения по индивидуальным планам (в т.ч. учебным)	0-5
9.	Сохранность контингента в ОУ (коэффициент выбытия из ОУ)	0-6
10.	Реализация образовательных программ с применением дистанционных образовательных технологий	0-5
11.	Результаты участия детей и подростков в конкурсах, спортивных соревнованиях и т.п. 1. Муниципальный уровень 2. Республиканский уровень 3. Федеральный уровень	0-8

12.	Совершенствование педагогического корпуса 1. Прохождение курсов повышения квалификации (в % отношении) 2. Результаты участия в конкурсах, наличие публикаций, выступлений в СМИ и т.п.	0-5
13.	Исполнение муниципального задания Соотношение прочего персонала к основному	0-10
14.	Организация работы по развитию материально-технической базы: 1. Наличие материально-технического обеспечения в соответствии с требованиями образовательных программ, санитарно-гигиенических норм пожарной безопасности и жизнеобеспечения 2. Наличие нормативной документации по охране труда, техники безопасности, жизнеобеспечения	0-10
15.	Выполнение комплексной программы Республики Башкортостан «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности на 2010-2014 годы и на период до 2020 года»	0-10
Всего баллов		100

Общее количество составит 100 баллов.

95-100 баллов - 3,0 (персональный повышающий коэффициент деятельности);

85-94 баллов - 2,5;

75- 84 баллов - 2,0;

65-74-1,5;

55-64-1,0

Общее количество баллов составит 100 баллов.

Всего 100-98 баллов - 3,0 (персональный повышающий коэффициент деятельности).

Более 80 % - 2,5.

Более 70 % - 2,0.

Более 60%-1,5.

50 % и более от общего числа баллов - 1,0.

Персональный повышающий коэффициент деятельности руководителю муниципального бюджетного образовательного учреждения устанавливается учредителем при заключении (пересмотре) трудового договора. Размер персонального повышающего коэффициента деятельности определен до 3,0 от должностного оклада.

Размер персонального повышающего коэффициента деятельности руководителю определяется учредителем 1 раз в квартал с учетом результатов анализа и оценки критериев эффективности деятельности руководителя за период, предшествующий установлению коэффициентов, объемов задач, поставленных перед руководителем и учреждением на очередной период.

Выплаты по повышающему персональному коэффициенту деятельности осуществляются за счет всех источников финансирования в пределах планового фонда оплаты труда образовательного учреждения.

Для установления персонального повышающего коэффициента руководитель муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей предоставляет учредителю оценочный лист «Показатели эффективности деятельности» с предоставлением информации об исполнении показателей и самооценкой деятельности.

Начальник отдела



Л.Р.Терегулова