

Приложение №3
к приказу МКУ «Отдел образования
муниципального района
Куюргазинский район
Республики Башкортостан»
от 4 мая 2018 г. №123

**Положение
о районном методическом объединении
педагогических работников ДОУ**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок создания и функционирования районного методического объединения работников дошкольных образовательных учреждений (далее – РМО).

1.2. Районное методическое объединение (далее РМО) педагогов создаётся в целях методического обеспечения реализации образовательной политики в области дошкольного образования МР Куюргазинский район.

1.3 РМО является профессиональным сообществом и объединяет не менее 10 педагогов той или иной категории (руководителей, старших воспитателей, воспитателей, музыкальных руководителей, инструкторов по физической культуре).

1.4. Методическое объединение создаётся, реорганизуется и ликвидируется приказом начальника МКУ «Отдел образования муниципального района Куюргазинский район Республики Башкортостан» (далее – МКУ «Куюргазинский РОО»).

1.5. Количество методических объединений и их численность определяется, исходя из необходимости комплексного решения поставленных перед районной методической системой задач.

1.6. Районное методическое объединение в своей деятельности руководствуется:

-Федеральным Законом Российской Федерации «Об образовании» от 29.12.2012 ФЗ-273;

-Законом Республики Башкортостан от 01.07.2013 г. №696 –з «Об образовании в Республики Башкортостан»;

-иные федеральными законами и нормативно правовыми актами Российской Федерации, а также законами и нормативно-правовыми актами Республики Башкортостан;

-постановлениями и распоряжения Правительства Российской Федерации и Правительства Республики Башкортостан, действующими в сфере образования;

- нормативно - правовыми документами Министерства образования и науки Российской Федерации и Министерства образования Республики Башкортостан;

- муниципальными актами Совета и Администрации муниципального района Куюргазинский район Республики Башкортостан;
- приказами МКУ «Куюргазинский РОО»;
- настоящим положением.

1.7. Методическое объединение строит свою работу с учётом годового плана работы. Положение о РМО утверждается приказом МКУ «Куюргазинский РОО».

1.8. РМО является структурной единицей в сети РМО, создаваемых для организации профессионального взаимодействия работников ДОУ по актуальным вопросам дошкольного образования.

1.9. Руководитель РМО назначается ежегодно на учебный год приказом МКУ «Куюргазинский РОО».

2. Цели и задачи РМО

2.1. Целью деятельности РМО является оказание педагогам ДОУ методической поддержки в деятельности по реализации основных приоритетов развития дошкольного образования в МР Куюргазинский район.

2.2. В своей деятельности РМО реализует задачи:

- повышение информационно-методических компетенций педагогов ДОУ в вопросах реализации ФГОС дошкольного образования;
- освоение педагогами ДОУ нового содержания образования, новых эффективных технологий и методов педагогической деятельности, средств обучения, и внедрение их в практику работы;
- выявление, обобщение, презентация и внедрение лучшего педагогического опыта в практику работы ДОУ;
- формирование мотивации педагогов на совершенствование (преобразование) своей деятельности;
- совершенствование программно-методического обеспечения образовательного процесса ДОУ;
- организация эффективного профессионального сетевого взаимодействия педагогических работников разных категорий.

3. Функции

3.1. Основные направления работы районного методического объединения педагогических работников ДОУ реализуются через следующие виды деятельности:

- формирование методического обеспечения функционирования педагогической системы в соответствии с нормативно-правовыми основами современной системы образования;
- обеспечение работников образования (педагогических работников, руководителей образовательных учреждений) актуальной профессиональной информацией;
- оказание эффективной консультативной помощи по актуальным проблемам образования;
- анализ и прогнозирование учебно-методической работы по направлению деятельности РМО;
- изучение образцов педагогического опыта;

- освоение новейших достижений в области дошкольного образования;
- разработка и внедрение нового содержания образования (программ, методик, технологий, учебных пособий, дидактических материалов, цифровых образовательных ресурсов и др.);
- разработка и реализация проектов опытно-экспериментальной работы;
- обобщение и описание результатов опытно-экспериментальной работы;
- трансляция апробированных моделей и проектов в массовую образовательную практику;
- методическое сопровождение освоения инновационного опыта.

4. Компетенция и ответственность

4.1. Методическое объединение имеет следующие права:

- самостоятельно планировать работу в соответствии с основными направлениями развития образования и образовательными потребностями педагогических кадров;
- участвовать в проведении конкурсов профессионального мастерства; принимать участие в формировании заказа на повышение квалификации членов РМО;
- ходатайствовать перед МКУ «Куюргазинский РОО» о поощрении наиболее активных и результативно работающих участников РМО;
- вносить предложения по совершенствованию образовательного процесса в ДОУ Куюргазинского района;
- рекомендовать к публикации материалы о передовом педагогическом опыте;
- участвовать в работе районных экспертных комиссий.

4.2. РМО несёт ответственность за:

- результативность, качество и своевременность выполнения возложенных на него функций, предусмотренных настоящим Положением;
- качественное проведение каждого мероприятия в соответствии с планом работы;
- качество разработанных материалов и внедрение их в практику.

5. Организация работы

5.1. Работа РМО планируется на основе изучения образовательных потребностей педагогов, уровня их квалификации и задач, определённых в программах развития районной системы образования.

5.2. Деятельность РМО может строиться в различных организационных формах в соответствии с приоритетными направлениями работы:

- заседания;
- семинары по методическим проблемам;
- круглые столы;
- творческие группы по отдельным направлениям работы;
- взаимопосещение занятий;
- консультации, мастер - классы;
- школа молодого руководителя, школа молодого педагога;
- педагогические мастерские и др.

5.3. Руководителем РМО назначается педагог, имеющий высшую или первую квалификационные категории, стаж работы по специальности не менее 5 лет.

5.4. Работа РМО организуется в соответствии с планом работы на текущий учебный год. План составляется руководителем РМО, рассматривается на заседании РМО, утверждается руководителем РМО.

5.5. Периодичность заседаний РМО, занятий в других организационных формах определяется руководителем РМО, но не реже одного раза в квартал и должна обеспечивать качественное решение поставленных задач.

5.6 Заседания РМО (занятий в других организационных формах) протоколируются (указываются вопросы, обсуждаемые РМО, фиксируются принимаемые решения, рекомендации).

5.7. В конце учебного года районное методическое объединение проводит анализ своей деятельности.

6. Взаимоотношения. Связи

6.1. РМО вступает во взаимоотношения с образовательными учреждениями отдела образования, способствующими реализации задач его деятельности.

7. Контроль деятельности

7.1. Контроль деятельности методического объединения осуществляет отделом образования.

8. Документация и отчётность

8.1..РМО должно иметь следующие документы:

- Положение о РМО;
- приказ о назначении руководителя РМО;
- картотека нормативных документов;
- анализ работы РМО за прошедший год;
- план работы на текущий учебный год;
- банк данных о педагогах РМО: количественный и качественный состав (возраст, образование, специальность, преподаваемый предмет, общий и педагогический стаж, квалификационная категория, награды, звания, сведения о темах самообразования и пр.);
- протоколы заседаний РМО.